



Tilsynsrapport

Driftsorienteret tilsyn



Tilbuddets navn:	Den Selvejende Institution Ungdomskollegiet " Rosenvænget"
Dato for generering af rapport:	14-12-2022
Status for godkendelse:	Godkendt
Rapporten er udarbejdet af:	Socialtilsyn Hovedstaden

Indholdsfortegnelse

Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold	3
Læsevejledning - Kvalitetsmodellen	3
Basisinformation	4
Basisinformation (Afdelinger)	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Særligt fokus i tilsynet	5
Sanktioner	5
Organisation og ledelse	6
Kriterium 8	6
Kriterium 9	7
Økonomi	9
Økonomi 1	9
Økonomi 2	9
Økonomi 3	10
Spindelvæv	10
Datakilder	10
Interviewkilder	11
Observationskilder	11



Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til www.socialstyrelsen.dk, hvor der kan findes yderligere oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.



Basisinformation

Tilbuddets navn	Den Selvejende Institution Ungdomskollegiet "Rosenvænget"
Hovedadresse	Rosenvænget 6 4300 Holbæk
Kontaktoplysninger	Tlf.: 27153030 E-mail: kontakt@rosenvaenget.dk Hjemmeside: http://www.rosenvaenget.dk
Tilbudsleder	David Lohmann
CVR-nr.	25731220
Virksomhedstype	Privat
Tilbudstyper	Botilbud til midlertidige ophold, § 107 Socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6
Pladser i alt	12
Målgrupper	Angst Autismespektrum Indadreagerende adfærd Omsorgssvigt Opmærksomhedsforstyrrelse Personlighedsforstyrrelse Tilknytningsforstyrrelse

Resultat af tilsynet

Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Hovedstaden
Tilsynskonsulenter	Mette Hauch Jensen Patrick Wymer
Tilsynsbesøg	29-11-2022 13:00, Uanmeldt, Afdeling Rosenvænget

Basisinformation (Afdelinger)

Afdeling	Målgrupper	Pladser i alt	Afdelinger
Afdeling Gl. Tåstrupvej	Omsorgssvigt, Autismespektrum, Tilknytningsforstyrrelse, Indadreagerende adfærd, Angst, Personlighedsforstyrrelse, Opmærksomhedsforstyrrelse	2	Botilbud til midlertidige ophold, § 107
		2	Socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6
Afdeling Rosenvænget	Omsorgssvigt, Autismespektrum, Tilknytningsforstyrrelse, Indadreagerende adfærd, Angst, Personlighedsforstyrrelse, Opmærksomhedsforstyrrelse	2	Botilbud til midlertidige ophold, § 107
		6	Socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6



Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsynet har gennemført et uanmeldt tilsynsbesøg på Ungdomskollegiet Rosenvænget tirsdag den 29. november 2022. Rosenvænget er godkendt som et privat opholdssted med i alt 12 pladser, fleksibelt fordelt jf. SELS 66, stk. 1., nr. 6 og §107. Tilbuddets 12 pladser er fordelt på to afdelinger, med henholdsvis 8 pladser i hovedhuset på Rosenvænget og 4 pladser på Gl. Tåstrupvej, hvor begge afdelinger er beliggende centralt i Holbæk.

Afdelingen på Gl. Tåstrupvej retter sig primært til unge/voksne, som tidligere har boet på Rosenvænget, og som tilbuddet derfor har et indgående kendskab til, herunder unge, som i kraft af deres udvikling har et mindre støttebehov. Den godkendte målgruppe på begge afdelinger er karakteriseret ved unge med opmærksomheds- eller autismespektrumforstyrrelser, samt unge, der har været udsat for omsorgssvigt. Rosenvænget bestræber sig på at være et ungdomskollegie, og det er derfor vigtigt, at de unge, der visiteres til tilbuddet, kan profitere af denne ramme og tilbuddets relationelle socialpædagogiske indsats.

Ved det aktuelle tilsynsbesøg har socialtilsynet behandlet temaet 'Organisation og Ledelse'. Under tilsynsbesøget har socialtilsynet set begge huse i selskab med tilbudslederen, afholdt samtale med lederen, talt med unge på begge matrikler samt interviewet medarbejdere på Rosenvænget.

Det er socialtilsynets samlede vurdering, at Rosenvænget fortsat yder en pædagogisk indsats, der i meget høj grad lever op til kvalitetsmodellens 7 temaer. Socialtilsynet talte med flere unge, der alle gav udtryk for deres tilfredshed. De fortæller, at personale og ledelse er tilgængelige, også telefonisk, og de er hjælpsomme og støtter dem i at nå deres mål. Tilsynskonsulenterne observerer et positivt samvær mellem de unge og medarbejderne, og der er en afslappet og behagelig stemning i huset. De unge var åbne, samarbejdsvillige og imødekommende, og der er tydeligvis en gensidig respekt mellem dem, medarbejderne og lederen.

Rosenvænget har en meget inddragende tilgang til de unge med fokus på deres selvbestemmelse over eget liv. Det forventes, at alle de unge, der indskrives, er i aktiv beskæftigelse eller under uddannelse fra første dag eller snarest derefter. Lederen og medarbejderne stiller relevante og realistiske krav til den enkelte unge baseret på deres egne målsætninger, som revideres kvartalsvis sammen med en kontaktpædagog. De unge fortæller, at medarbejderne behandler dem alle forskelligt for netop at behandle dem lige. De oplever, at lederen er åben og siger 'tingene som de er', og der er plads til diskussioner og drøftelser mellem personalet og de unge.

Rosenvænget er hyggeligt og hjemligt indrettet, og lever op til formålet om at være så lidt 'institutionsagtig' som muligt. Der er hjemligt og indbydende indendørs samt at der udenfor er mulighed for hygge i haven. Afdelingen Tåstrupvej er nyrenoveret, og hver ung har egen bo-afdeling med soveværelse, stue/køkken og eget bad. De unge forventes at holde deres eget værelse pænt, mens fællesrengøring foretages 1 gang ugentligt.

På baggrund af de indhentede oplysninger fra tilbuddet, tidligere tilsynsbesøg samt det aktuelle tilsyn, findes der ingen grund til at ændre på bedømmelser på andre temaer. Socialtilsynet fastholder derfor vurderingen af Ungekollegiet Rosenvænget som et professionel drevet tilbud med gennemsuelighed i dens økonomiske virke. Tilbuddets leder og medarbejdere har fokus på, at de unge selvstændiggøres på egne præmisser og i et tempo, der er realiserbart og står klar til at 'nudge' dem i den rigtige retning, hvis nødvendigt. Medarbejderne og ledelsen har, samlet set, relevante faglige og erfaringsmæssige baggrunde, og der er en høj grad af kontinuitet og stabilitet i medarbejdergruppen til gavn for de unge. Ydermere er der fokus på de unges mentale sundhed. Rosenvænget arbejder fleksibelt, hvorfor der er stor mulighed for hurtig ageren fra tilbuddet, hvis en ekstra indsats vurderes nødvendig i forhold til den enkelte unge.

Særligt fokus i tilsynet

Der vil være fokus på temaet organisation og ledelse

Sanktioner

Påbud

Ingen påbud

Vilkår

Ingen vilkår



Organisation og ledelse

En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, et væsentligt element.

Vurdering af tema

Det er fortsat socialtilsynets vurdering, at lederen for tilbuddet har de nødvendige kompetencer og erfaringer for at drive tilbuddet på ansvarlig vis. Med en udvidet bestyrelse i ryggen og en ekstern supervisor som sparringspartner, er det socialtilsynets vurdering, at lederen udstikker klare rammer for sine medarbejdere og kommunikerer tydeligt til de unge. Lederen er meget synlig i tilbuddet, både for medarbejderne og de unge, noget som både unge og medarbejdere giver udtryk for har stor værdig for tilbuddet og indsatsen.

Tilbuddet har en meget stabil medarbejdergruppe, der supplerer hinanden på kryds og tværs, og hvor tillid og åbenhed er bærende værdier i deres samarbejde. Rosenvænget har fortsat sit samarbejde med samme eksterne supervisor, der kender tilbuddet rigtig godt og er i stand til at bidrage med faglige indsigter og som vejleder for medarbejdere og leder i komplekse sager.

Ungekollegiet Rosenvænget drives på meget kompetent vis med hensigtsmæssige strategiske mål og økonomiske stabilitet. Medarbejdergruppen har været stabil i flere år og tilbuddet tilrettelægge arbejdet uden brug af ikke fastansatte medarbejdere, så de unge oplever kontinuitet i deres relationer med personalet.

Gennemsnitlig bedømmelse 5,0

Kriterium 8

Tilbuddet har en kompetent ledelse

Bedømmelse af kriterium

Rosenvængets leder/stifter er kompetent, engageret og strategisk i sit lederskab. Lederen har mangeårige erfaringer fra sammenlignelige tilbud samt en lederuddannelse i Narrativ Praksis. Medarbejdere og de unge sætter pris på, at leder er synlig i hverdagen og fastholder et nærvær i sine relationer til både de unge og medarbejdere. Tilbuddets størrelse, med to huse beliggende meget tæt på hinanden, betyder, at lederen nemt kan være tilstedeværende og indgår som en del af hverdagen på en naturlig måde begge steder. Hensigten for tilbuddet er at skabe en hjemlig atmosfære, hvor fællesskabet er i centrum, men individet får plads til sig selv. Socialtilsynet vurderer ud fra aktuelle og tidligere tilsynsbesøg, at det er lykkedes lederen at skabe et læringsrum for de unge baseret på gensidig respekt, realistiske krav og selvstændiggørelse.

Indikator 8.a

Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 8.a

Under det aktuelle tilsynsbesøg den 29. november 2022 har socialtilsynet haft lejlighed til at interviewe lederen samt observere ham i samspil med de unge og medarbejderne. På den baggrund fastholder socialtilsynet bedømmelsen af denne indikator til at være opfyldt i meget høj grad. Socialtilsynet oplever en høj grad af tillid mellem lederen og sine medarbejdere, der giver udtryk for at blive hørt, inddraget og fagligt respekteret.

De unge, som socialtilsynet interviewede, er meget positivt indstillede over for lederen. De fortæller, at han siger tingene, som det er, set fra eget perspektiv og derved stiller realistiske krav til dem. Den ene unge fortæller om hvordan lederen har været fleksibel ift. vedkommendes bolig situation, da vedkommende var flyttet ud, men havde brug for midlertidigt at vende tilbage til tilbuddet. Vedkommende italesætter, at lederen trådte til og gav ekstra støtte i en vanskelig situation. Ydermere har den unge fået psykologbistand med det samme, da behovet opstod og er hurtigt henvist til en psykiater.

Lederen har et indgående kendskab til tilbuddets metoder, som han har formet og udviklet gennem årene. Der er skabt et fagligt fællesskab mellem lederen og medarbejderne, der tillader åben dialog og drøftelser om pædagogikken på Rosenvænget med fokus på selvstændiggørelsen af tilbuddets målgruppe.



Indikator 8.b

Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 8.b

Rosenvænget bruger fortsat psykologen Benedicte Schilling som ekstern supervisor. Der er supervision en gang om måneden for hele medarbejdergruppen, mens supervisoren også bruges til sagssupervision hvis behovet opstår. Supervisor har dybdegående kendskab til tilbuddet og de unge og har opbygget et tæt samarbejde med leder gennem flerårige tilknytning. Hun er velbevandret i systemisk narrativ metode med gode indsigter i autismespektrumforstyrrelser. Medarbejdere bekræfter de også er glad for supervisor og der opleves en god kemi og en gensidig respekt. Med begrundelse i ovenstående vurderes indikatoren at være opfyldt i meget høj grad.

Indikator 8.c

Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 8.c

Bedømmelsen af indikatoren fastholdes. Socialtilsynet er oplyste om, at bestyrelsen er uændret siden sidste tilsynsbesøg. Yderligere udtaler lederen, at dialogen er tættere og mere regelmæssig med bestyrelsen nu end tidligere, især med formanden, som er en vigtig sparringspartner omkring tilbuddets strategiske mål og fremtidige organisering. Det fremgår af tilsendte bestyrelses referater at diverse roller i bestyrelsen er drøftede og blevet mere tydelige. Ydermere er der emner på dagsordener der behandler årshjul, vision, medarbejdere og revidering af vedtægter. Socialtilsynet vurderer at bestyrelsen er sammensat af kompetente medlemmer der supplerer hinanden med forskellige fagligheder og bidrag.

Socialtilsynet bemærker, at der på nuværende tidspunkt ikke er en medarbejderrepræsentant valgt til bestyrelsen jfr. bestemmelserne i Lov om Socialtilsyn fra 01.07.22. Det fremgår af bestyrelsesreferat d.25.04.22 at tilbuddet er opmærksom på kommende krav om valg af medarbejderrepræsentant. Emnet er drøftet med tilbudsleder efterfølgende, som fortæller at det er et punkt på næste bestyrelsesmøde d. 23.01.23, hvor processen igangsættes.

Kriterium 9

Tilbuddets daglige drift varetages kompetent

Bedømmelse af kriterium

Det er socialtilsynets vurdering, at Rosenvængets daglige drift varetages professionelt og ansvarsfuldt af en medarbejdergruppe med stor sammenhængskraft og tillid. Alle medarbejderne har relevante fagligheder og erfaringer, der supplerer hinanden i dagligdagen og bidrager til en tværfaglighed i tilbuddet, som er kendetegnede ved åbenhed og højt refleksionsniveau. Ungekollegiet har klare mål for de unge, der bor der og understøtter deres selvbestemmelse frem mod et så selvstændigt liv som muligt.

De unge, som socialtilsynets konsulenter talte med, var alle i trivsel og udvikling og gav udtryk for at tage vare på eget liv med medarbejdernes støtte og guidning. Medarbejderne var afslappede, fagligt velfunderede med tydelige rollefordelinger iblandt dem og klare målsætninger for tilbuddets unge. En medarbejder beskriver, at de har en stor portion 'selvledelse' inden for den ramme, som lederen har udpeget. Der bliver lyttet til medarbejderne, tilbuddet er inddragende og involverende, mens indsatsen og dagligdagen er præget af stor grad af fleksibilitet, omsorg og humor.



Indikator 9.a

Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 9.a

Indikatoren bedømmes fortsat opfyldt i meget høj grad. Til grund for bedømmelsen er oplysninger og viden indhentet ved det aktuelle tilsyn samt tidligere tilsyn. Socialtilsynet oplever en engageret medarbejdergruppe, der er til rådighed for de unge, også telefonisk, hvis behovet opstår. Medarbejderne er indstillet på, at de unge er 'arkitekter i eget liv', og deres opgave er at støtte dem i processen.

De unge udtrykker stor tilfredshed med Rosenvængets medarbejdere, som de betegner som 'meget hjælpsomme', 'hyggelige' og 'aktive'. Ydermere fortæller de, at de bliver behandlet som individer med 'friheden til at gøre, hvad der passer mig', mens der stadig er et godt fællesskab at deltage i, hvis de ville.

Under det aktuelle tilsyn, oplever socialtilsynet stor overensstemmelse på italesættelser fra leder, medarbejderne og de unge. Alle agerer inden for tydelige rammer med forpligtelser og selvbestemmelse. Tilbuddet har en åben og ærlig kultur, hvor meninger udveksles med ordentlighed og et øje for udvikling og trivsel. Rosenvængets medarbejdere er motiveret og har en stor arbejdsmoral der bliver indstillede til de unge, der opfordres til at vurdere eget ståsted og næste skridt i eget liv, med støtte fra medarbejdere.

Ydermere er der et fokus på at de unge indgår i samfundslivet ude fra egne præmisser. Alle ungerne fastholdes i et arbejde (ofte fleksjobs) eller uddannelse som en forudsætning for at bo på Rosenvænget. Hvis der er frafald fx fra et fleksjob er der en øjeblikkelig indsats for at finde et nyt. De unge fortæller at svære emner bliver taget op af medarbejdere. Socialtilsynet oplever at tilbuddets medarbejdere er omsorgsfulde men insisterer på at de unge skal 'videre' når der opstår barrierer og forhindringer.

Indikator 9.b

Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 9.b

Socialtilsynet hæver bedømmelsen af denne indikator fra 4 til 5. Til grund for bedømmelsen ligger de indberettede tal på Tilbudsportalen samt indhentede oplysninger fra tilbuddet efter det uanmeldte tilsynsbesøg i november 2022. Der er kommet en ny medarbejder til i løbet af 2022, mens de andre er det samme som tidligere, så der er for nuværende en høj fastholdelsesprocent af medarbejdere, der indikerer gode vilkår og arbejdsforhold for medarbejdere.

Indikator 9.c

Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 9.c

Det fremgår af de indberettede nøgletal på Tilbudsportalen for 2021, at Rosenvængets medarbejdere i gennemsnit har 2 fraværdsdage. Det er lavt i forhold til sammenlignelige tilbud. Ved det aktuelle uanmeldte tilsynsbesøg er der intet, der indikerer, at sygefraværet er stigende eller på nogen måde problematisk for tilbuddets drift. Indikatoren bedømmes derfor til at være opfyldt i meget høj grad.

Indikator 9.d

Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 9.d

Indikatoren bedømmes til at være opfyldt i meget høj grad. Informationen indhentet under og efter det uanmeldte tilsynsbesøg viser, at Rosenvænget ikke bruger ikke fastansatte medarbejdere overhovedet. Sammen med lederen tilrettelægger medarbejdere deres arbejdstid sammen og dækker hinanden i ferier og under sygdom. Lederen er altid klar til at træde til i spidssituationer, så tilbuddet klarer sig uden brug af ikke fastansatte medarbejdere og derved udøve en systematisk pædagogisk indsats med stor stabilitet og kontinuitet.



Økonomi

Økonomi

Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets økonomiske forhold er gennemskuelige og giver mulighed for en bæredygtig drift og tilfredsstillende faglig kvalitet i forhold til prisen og i forhold til tilbuddets målgruppe.

Socialtilsynet har foretaget sin vurdering på grundlag af budget 2022 og årsregnskab 2021 samt tilhørende budget- og regnskabsnøgletal og revisionsprotokollat. Socialtilsynet har endvidere baseret sig på oplysninger om tilbuddet, der er offentliggjort på Tilbudsportalen.

Den faglige kvalitet vurderes på høj niveau. Det er socialtilsynets vurdering, at der er sammenhæng mellem tilbuddets kvalitet og tilbuddets pris i forhold til målgruppen.

Socialtilsynet har godkendt tilbuddets årsbudget for 2022, idet der er lagt vægt på følgende tre forhold:

- *Tilbuddets budget giver mulighed for den nødvendige sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.
- *Budgettet indeholder ikke uvedkommende omkostninger.
- *Budgettet giver mulighed for ansvarlig forvaltning af offentlige midler.

De økonomiske oplysninger afspejler øvrige oplysninger på Tilbudsportalen og de faktiske forhold som oplyst for socialtilsynet i forbindelse med driftstilsynet.

Økonomi 1

Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?

Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet vurderes at have økonomiske rammer til at levere ydelser af fornødne faglige kvalitet, og at kunne opfylde økonomiske krav fra tredjemand.

Der er i den forbindelse lagt vægt på, at det fremgår af årsregnskab for 2021, at tilbuddets soliditetsgrad er 92%, hvilket vurderes rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad. Soliditetsgraden er vurderet konkret i balancen, og henset til at tilbuddet på den ene side skal være modstandsdygtig imod eventuelle tab, og på den anden side skal drives økonomisk forsvarlig, så formålet med den offentlige finansiering opfyldes.

Tilbuddets drift vurderes økonomisk stabil.

Økonomi 2

Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet har godkendt tilbuddets årsbudget for 2022, idet der er lagt vægt på følgende 3 forhold:

- *Budgettet indeholder ikke uvedkommende omkostninger til varetagelse af opgaver, som ligger uden for serviceloven.
- *Budgettet giver mulighed for ansvarlig forvaltning af offentlige midler.
- *Tilbuddets budget sikrer den nødvendige sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.

Tilbuddets økonomiske forhold har været stabile over de seneste år, og der er ingen oplysninger på Tilbudsportalen om større ændringer i nærmest fremtid.

Den faglige kvalitet vurderes på høj niveau. Det er socialtilsynets vurdering, at der er sammenhæng mellem tilbuddets kvalitet og tilbuddets pris i forhold til målgruppen.



Økonomi 3

Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?

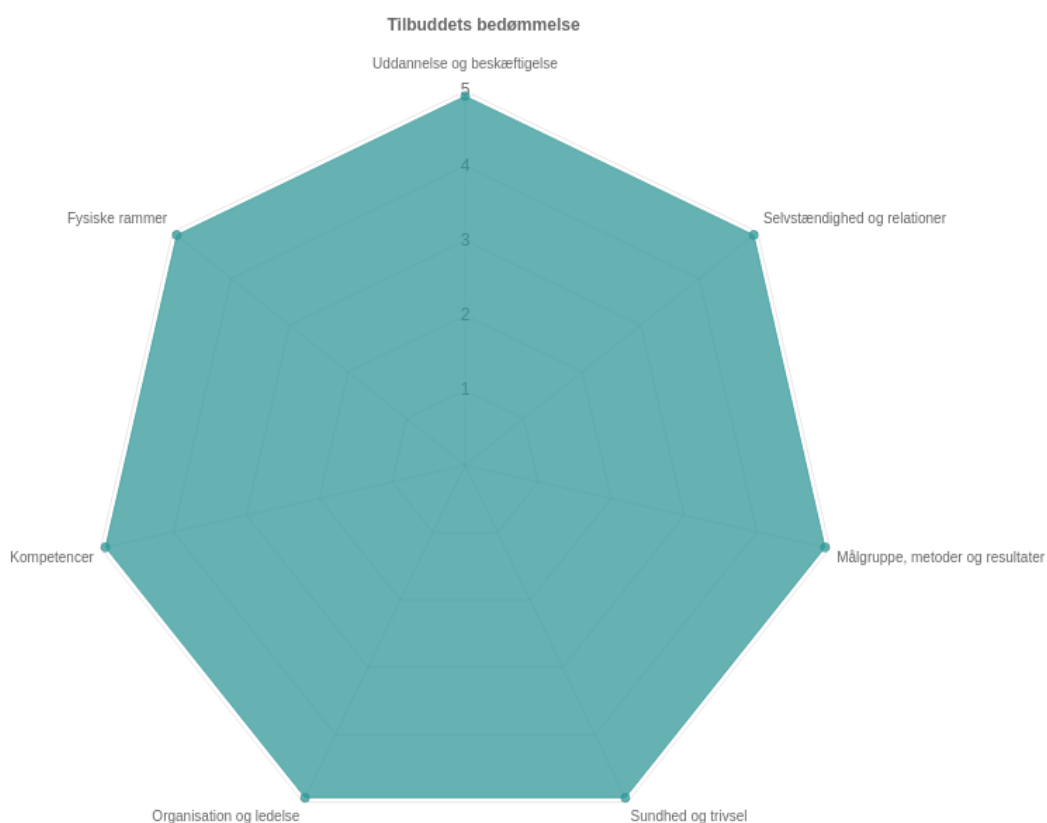
Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet har påset, at tilbuddets regnskab er revideret af en godkendt revisor, og at revisor både har foretaget økonomisk og forvaltningsrevision i overensstemmelse med god offentlig revisionssskik.

Socialtilsynet har ikke fundet væsentlige afvigelser mellem de indberettede nøgletal i årsrapport for 2021 og budget for samme år.

De økonomiske oplysninger afspejler øvrige oplysninger på Tilbudsportalen og de faktiske forhold som oplyst for socialtilsynet i forbindelse med driftstilsynet.

Spindelvæv



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

Datakilder

Kilder

- Hjemmeside
- Budget
- Tilbuddets vedtægter
- Medarbejderoversigt
- Tilbudsportalen
- Borgeroversigt
- Bestyrelsesoversigt
- Tidligere tilsynsrapport



Interviewkilder

Kilder

- Borgere
- Medarbejdere
- Ledelse

Observationskilder

Kilder

- Ledelse
- Medarbejdere
- Borgere

